



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 24 सितम्बर, 2008 / 2 आश्विन, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 1 सितम्बर, 2008

सं. पब ए (3)53/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में हारमोनियम मास्टर, (वर्ग—III अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग हारमोनियम मास्टर (वर्ग—III अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है ।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या लोक अ (3) 14/87 तारीख 18-1-1989 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग में हारमोनियम मास्टर (वर्ग—III अराजपत्रित) पद भर्ती और प्रोन्नति नियम 1988 का एतद द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि ये हारमोनियम मास्टर के पद से सम्बन्धित हो।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप.नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध 'क'

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश में हारमोनियम मास्टर (वर्ग—III अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम.—हारमोनियम मास्टर
2. पदों की संख्या.— 4 (चार)
3. वर्गीकरण.— वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—3120—100—3220—110—3660—120—4260—140—4400—150—5000—160—5160 /— रुपये।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त

निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं /किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ.
—अनिवार्य अर्हताएँ :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समकक्ष ।
- (ii) हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से वाद्य यन्त्र (हारमोनियम) में डिप्लोमा/सर्टीफिकेट कोर्स ।

वांछनीय अर्हताएँ.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं.— आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएँ : लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर सैकण्डमैंट के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.— हिमाचल सरकार के अन्य विभागों /केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में समतुल्य वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सैकण्डमैंट के आधार पर ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.
—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, जो लिखित या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन.—**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में हारमोनियम मास्टर को, संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष के आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.**—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त हारमोनियम मास्टर को 4680/—रुपये की संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी । अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई रकम संदत नहीं की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये रु 100/— वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड द्वारा गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त हारमोनियम मास्टर को 4680/—रुपये की संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये संविदात्मक रकम में 100/—रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहवद्ध सुविधाएं जैसे कि वरिष्ठता/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश (एल.टीसी.) यात्रा खर्चा इत्यादि के लिये भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्ति व्यक्ति डि्यूटी (कर्तव्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी भी रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिये पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते /दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण/स्थायी आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति हिमाचल सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों /अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदशों के अधीन होगी

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित रूप अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्ही उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

हारमोनियम मास्टर वर्ग—III (अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप।

“यह करार श्री/श्रीमति/कुमारीपुत्र/पुत्री /पत्नी श्री.....निवासी....
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’
कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश
(जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को
किया गया ।

“द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने हारमोनियम मास्टर वर्ग III (अराजपत्रित) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार हारमोनियम मास्टर वर्ग—III (अराजपत्रित) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा.....तारीख को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जायेगी और सूचना तथा नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकमरुपये प्रति माह होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदा नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति.....एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

7. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशाएँ में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this department Notification No. Pub-A(3)53/99 dated 1-09-2008 required under clause (3) of Article 348 of Constitution of India].

INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 1st September, 2008

No.Pub.A(3)53/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post

of Harmonium Master (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Information & Public Relations Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Harmonium Master (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Public Relations Department Harmonium Master (Class-III Non-Gazetted) Services Recruitment and Promotion and certain conditions of the services rule 1988 notified vide this Department Notification No.Pub-A(3)14/87 dated 18-01-1989 are hereby repealed to the extent it pertains to the post of Harmonium Master.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Principal Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF HARMONIUM MASTER (CLASS-III NON-GAZETTED IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION AND PUBLIC RELATIONS, H.P.

1. Name of the Post.—Harmonium Master

2. Number of Post.—4 (Four)

3. Classification.—Class-III (Non-Gazetted)

4. Scale of Pay.—Rs.3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160.

5. Whether “Selection” post or “Non-selection” post.—Not Applicable

6. Age for direct recruitment.—Between 18 and 45 years’

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial of constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Corporations/Autonomous Bodies and who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange, or as the case may be.
- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case, the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—* (A) ESSENTIAL Qualifications

- (i) Matric or its equivalent from a recognized University/Board.
- (ii) Diploma / Certificate course in Music instrument (Harmonium) from an institution duly recognized by the H.P. / Central Government.

(b) *Desirable qualifications.*—Knowledge of customs manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—* Age.—Not applicable

Educational Qualification.—Not Applicable

9. *Period of probation, if any.*—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.*—100% by direct recruitment or on contract basis failing which on secondment basis.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.*—On Secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H.P. Government Departments / Central Government Departments.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.*—Not Applicable

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.*—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by the direct recruitment.—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc, of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—**(I) Concept.**—(a) Under this policy, the Harmonium Master in the Deptt. of Information and Public Relations will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) Post falls within the purview of HPSSSB: The Director, Information & Public Relations H.P., after obtaining approval of the Government for filling up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e the H.P. State Subordinate Services Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual candidates so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

(II) Contractual Emoluments.—The Harmonium Master appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs 4680/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 100/- as annual increase for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) Appointing /Disciplinary Authority.—Director, Information & Public Relations will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) Selection Process.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. State Subordinate Services Selection Board.

(V) Committee for Selection on Contractual Appointments.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. State Subordinate Service Selection Board.

(VI) Agreement.—After selection of a candidate, he/she will have to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) Terms & conditions.—(a) The Candidate appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4680/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs 100/-per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority /selection scales etc. shall be granted to him.

(b) The service of the contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for regularization in service at any stage.

(d) Contractual appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service. No leave of any other kind will be admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for Medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from duty without approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Govt. / Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer /Practitioner.

(h) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent at the minimum of the pay scale.

(VIII) Right to claim Regular Appointment.—The Candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption in the department at any stage.

16. Reservation.— The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.— Not Applicable.

18. Power to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

Annexure- "B"

Form of contract/ agreement to be executed between the -----and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations.

This agreement is made on this -----day of -----in the year-----between Sh./Smt.----- s/o/D/o Sh.-----R/o -----Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), and the

Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Harmonium Master on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a Harmonium Master on contract basis for a period of 1 year commencing on day of ----- and ending on the day of----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e on ----. and the information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. ----- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contract appointee -will be entitled for one-day casual leave after putting in one-month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent at the minimum in pay scale.
10. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Name and full address)

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 18 सितम्बर, 2008

सं० पब ए. 3 (18)/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शाक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लाके सेवा आयागे के परामर्श से हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में तबला मास्टर, (वर्ग—III अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग तबला मास्टर (वर्ग—III अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पब. ए (3) 15/87 तारीख 14-3-1989 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश जन सम्पर्क विभाग, में तबला मास्टर (वर्ग—III अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 का एतद द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि ये तबला मास्टर के पद से सम्बन्धित हो।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उर्पयुक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव ।

अनुबन्ध—'क'

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश में तबला मास्टर (वर्ग—III अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—तबला मास्टर
2. पदों की संख्या.— 4 (चार)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान—रुपये 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 /—
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं ।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत्त अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमले न से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी,

जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं, किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता(एँ).—(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक या इसके समकक्ष।

2. हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से वाद्य संगीत (तबला/ढोलक) में डिप्लोमा सर्टीफिकेट कोर्स।

(ख) वान्छनीय अर्हताएं—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु: लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं.—लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ऐसा न होने पर सैकण्डमैंट आधार पर।

11. प्रोन्नति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—हिमाचल प्रदेश के अन्य विभागों/केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से समतुल्य वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सैकण्डमैंट के आधार पर।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया

जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इत्यादि यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(I) संकल्पना.—(क) इस पौलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में तबला मास्टर को, संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष के आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक अभ्यर्थियों को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त तबला मास्टर को 4680/—रुपये की संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये 100/—रुपये वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग नियुक्ति/ अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध “ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्त.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4680/—रुपये की संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये संविदात्मक रकम में 100/—रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहवद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठता/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को, किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिये भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति डियूटी (कर्त्तव्य) से अनुपस्थिती की अवधि के लिए किसी भी रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिये पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण/स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति हिमाचल सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

अनुबन्ध—'ख'

तबला मास्टर वर्ग—III (अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

'यह करार श्री/श्रीमति/कुमारीपुत्र/पुत्री/पत्नी श्री.....निवासी.....
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरावे त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने तबला मास्टर वर्ग—III (अराजपत्रित) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार तबला मास्टर वर्ग—III (अराजपत्रित) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा.....तारीख को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जायेगी और सूचना तथा नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकमरूपये प्रति माह होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा नियुक्ति किसी भी दशा में सेवा में नियमितकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी दशा में संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा, में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ—साथ ई0पी0एफ/जी0पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A-3(18)/99 dated 18-09-2008 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 18th September, 2008

No. Pub.A-3(18)/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Tabla Master, (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Information & Public Relations Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Tabla Master, (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The H.P. Public Relations Deptt., Tabla Master (Class-III Non-Gazetted) Services Recruitment and Promotion and certain conditions of the services rule

1989 notified vide this Department Notification No.Pub-A(3)15/87 dated 14-03-1989 are hereby repealed to the extent it pertains to the post of Tabla Master.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

Annexure-'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TABLA MASTER (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION AND PUBLIC RELATIONS, H.P

1. *Name of the Post.*—Table Master
2. *Number of Post.*— 4 (Four)
3. *Classification.*—Class-III(Non-Gazetted)
4. *Scale of Pay.*—Rs.3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160.
5. *Whether “Selection” Post or “Non-Selection” Post.*— Not Applicable
6. *Age for direct recruitment.*—Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial of such constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruitment authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.— (A) Essential Qualification(s).—(i) Matric or its equivalent from a recognized University or Board.

(ii) Diploma / Certificate course in Music instrument (Tabla/Dholak) from an Institution duly recognised by the H.P. /Central Government.

(B) Desirable Qualification(s).—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotees.— Age.—Not applicable

Educational Qualification.—Not Applicable.

9. Period of probation, if any.— Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment or on contract basis failing which on secondment basis..

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion /deputation /transfer is to be made.— On Secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H.P. Government Departments / Central Government Departments.

12. If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition?— Not Applicable.

13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment.— As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by the direct recruitment.—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the H.P.P.S.C. or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc, of which will be determined by the Commission/recruiting authority as the case may be.

15.A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—(I) Concept.—(a) Under this policy, the Tabla Master in the Deptt. will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) *Post falls within the purview of HPSSSB.*—The Director, Information & Public Relations H.P. after obtaining approval of the Government for filling up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e the H.P. State Subordinate Services Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual candidates so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

(II) Contractual Emoluments.—The Tabla Master appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs 4680/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay) No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 100/- as annual increase for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) Appointing /Disciplinary Authority.—Director, Information & Public Relations will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) Selection Process.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting agency i.e. H.P. State Subordinate Services Selection Board.

(V) Committee for Selection on Contractual Appointments.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. State Subordinate Services Selection Board.

(VI) Agreement.—After selection of a candidate, he/she will have to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) Terms & Conditions.—(a) The Candidate appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs 4680/- per month. (which shall be equal to initial of the pay scale +Dearness pay). He/She will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs 100/-per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. shall be granted to him.

(b) The service of the contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for regularization in service at any stage.

(d) Contractual appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind will be admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from duty without approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent at the minimum of pay scale.

(VIII) Right to claim Regular Appointment.—The Candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption in the Department at any stage.

16. Reservation.— The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.— Not Applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure- “B”

Form of contract/agreement to be executed between the-----and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations

This agreement is made on this -----day of -----in the year -----between Sh./Smt.----- s/o/D/o Sh.-----R/o -----Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), and the Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Tabla Master on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a Tabla Master on contract basis for a period of 1 year commencing on day of -----and ending on the day of----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e on----. and the information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. ----- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contract appointee -will be entitled for one-day casual leave after putting in one-month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent at the minimum in pay scale.
10. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Name and full address)

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)

बहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं ऊर्जा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 सितम्बर, 2008

संख्या एम0पी0पी0-ए(3)-3/2003-1.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, विद्युत अधिनियम, 2003 की धारा-164 और उन्हें इस निमित्त समर्थ बनाने वाले समस्त अन्य उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड के फील्ड आफिसरों अर्थात् इसके समस्त उप-मण्डल अधिकारियों/सहायक कार्यपालक इंजीनियरों/कार्यपालक इंजीनियरों/वरिष्ठ कार्यपालक इंजीनियरों/अतिरिक्त अधीक्षण इंजीनियरों/अधीक्षण इंजीनियरों/उप-मुख्य इंजीनियरों को, उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता के भीतर विद्युत लाईन विछाने या विद्युत पारेषण, आपूर्ति एवं वितरण के लिए विद्युत सन्यत्र लगाने के लिए उन समस्त शक्तियों को प्रदान करती हैं जो टेलीग्राफ प्राधिकारी को भारतीय तार अधिनियम, 1885 (1885 का 13) के अधीन प्राप्त है ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव ।

(Authoritative English text of this Department Notification No. MPP-A(3)-3/2003-I dated 18th September, 2008 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India).

MPP AND POWER DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18th September, 2008

No. MPP-A(3)-3/2003-I.—In exercise of power conferred by Section 164 of the Electricity Act, 2003 and all other provisions enabling her in this behalf, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to confer upon the field officers of the H.P. State Electricity Board namely all its Sub-

Divisional Officers/Assistant Executive Engineers/Executive Engineers/Sr. Executive Engineers/Addl. Superintending Engineers/Superintending Engineers/Dy. Chief Engineers within their respective jurisdiction, all the powers for placing of electrical lines or electrical plants for the transmission, supply and distribution of electricity which the telegraph authority possesses under the Indian Telegraph Act, 1885 (No. 13 of 1885).

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

ब अदालत श्री अच्छर सिंह ठाकुर, नायब-तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी थुरल, जिला कांगड़ा
(हि० प्र०)

मुकद्दमा नं० 08/2008

तारीख पेशी 20-10-2008

श्री रणजीत सिंह पुत्र श्री गोपाल सिंह, निवासी अन्दरोली, डाकघर विच्छवाई, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

Subject.—Application U/s 13 (III) Registration of Birth & Death Act, 1969.

श्री रणजीत सिंह पुत्र श्री गोपाल सिंह, निवासी गांव अन्दरोली, डाकघर विच्छवाई, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा ने अदालत में एक प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी पेश किया है कि उसकी बेटी कल्पना का जन्म ग्राम पंचायत अन्दारोली, डाकघर विच्छवाई, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा में दिनांक 28-11-1989 को हुआ था। परन्तु अज्ञानतावश के कारण बच्चे का नाम कल्पना व जन्म तिथि 28-11-1989 ग्राम पंचायत में दर्ज न करवाई है। अतः बच्चे का नाम व जन्म तिथि दर्ज करने बारे आदेश ग्राम पंचायत कौना को जारी करने की अनुकम्पां करे।

प्रार्थी का अनुरोध स्वीकार करते हुए इशतहार मुस्त्री मुनादी राजपत्र हिमाचल प्रदेश द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त बच्ची के नाम व जन्म पर कोई एतराज हो तो असालतन या वकालतन तारीख पेशी 20-10-2008 को हाजिर अदालत होकर अपना उजर पेश कर सकता है। बाद तारीख पेशी किसी किस्म का उजर एवं एतराज नहीं सुना जावेगा। व कल्पना पुत्री श्री रणजीत सिंह पुत्र श्री गोपाल सिंह नाम व जन्म तिथि 28-11-1989 दर्ज करने का आदेश प्रधान ग्राम पंचायत कौना को पारित कर दिया जावेगा।

ये इशतहार मोहर अदालत व मेरे हस्ताक्षर से आज दिनांक 9-9-2008 को जारी हुआ।

मोहर।

अच्छर सिंह ठाकुर,
नायब-तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी,
थुरल, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री माधो राम धीमान, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी मुलथान, जिला कांगड़ा
(हि० प्र०)

मुकद्दमा नम्बर : 2 / 2008

तारीख दायर : 3-9-2008

श्री शिव चन्द पुत्र श्री धुडू राम, निवासी छेरना, डाकघर स्वाड़ उप-तहसील मुलथान, जिला कांगड़ा
(हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री शिव चन्द पुत्र श्री धुडू राम, निवासी छेरना, उप-तहसील मुलथान, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र इस आशय से गुजारा है कि उसके पुत्र अंशुल का जन्म 25-2-2007 को हुआ है जिसका पंजीकरण ग्राम पंचायत स्वाड़ में गलती से दर्ज नहीं करवाया गया है। अब दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएं।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त जन्म तिथि दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 3-11-2008 को समय 10.00 बजे प्रातः अदालतन या वकालतन हमारे समक्ष अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 12-9-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

माधो राम धीमान,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
मुलथान, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री माधो राम धीमान, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी मुलथान, जिला कांगड़ा
(हि० प्र०)

मुकद्दमा नम्बर : 3 / 2008

तारीख दायर : 3-9-2008

श्री शिव चन्द पुत्र श्री धुडू राम, निवासी छेरना, डाकघर स्वाड़ उप-तहसील मुलथान, जिला कांगड़ा
(हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री शिव चन्द पुत्र श्री धुडू राम, निवासी छेरना, उप-तहसील मुलथान, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र इस आशय से गुजारा है कि उसकी पुत्री कुसुम का जन्म 2-5-2005 को हुआ है जिसका पंजीकरण ग्राम पंचायत स्वाड़ में गलती से दर्ज नहीं करवाया गया है। अब दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएं।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त जन्म तिथि दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 3-11-2008 को समय 10.00 बजे प्रातः असालतन या वकालतन हमारे समक्ष अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 12-9-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

माधो राम धीमान,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
मुलथान, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री माधो राम धीमान, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी मुलथान, जिला कांगड़ा
(हि0 प्र0)

मुकद्दमा नम्बर : 1/2008

तारीख दायर : 23-4-2008

श्री तारा चन्द पुत्र श्री रेलू राम, निवासी लुआई, डाकघर स्वाड़ उप-तहसील मुलथान, जिला कांगड़ा
(हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री तारा चन्द पुत्र श्री रेलू राम, निवासी लुआई, उप-तहसील मुलथान, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र इस आशय से गुजारा है कि उसकी पोती बल राज का जन्म 21-3-2003 को हुआ है जिसका पंजीकरण ग्राम पंचायत लुआई में गलती से दर्ज नहीं करवाया गया है। अब दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएं।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त जन्म तिथि दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 3-11-2008 को समय 10.00 बजे प्रातः असालतन या वकालतन हमारे समक्ष अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 12-9-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

माधो राम धीमान,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
मुलथान, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री जे० आर० भारद्वाज, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सिहुन्ता, जिला चम्बा (हि० प्र०)

रतनो उर्फ रतन चन्द पुत्र श्री हीरा राम, ग्राम द्रम्मनाला, पंचायत धुलारा, उप-तहसील सिहुन्ता, जिला चम्बा हिमाचल प्रदेश।

केस नं० 20-3-XIII-B/08
तारीख पेशी 25-10-2008

बनाम

आम जनता

सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है की श्री रतनो उर्फ रतन चन्द पुत्र श्री हीरा राम, निवासी द्रम्मनाला, पंचायत धुलारा, उप-तहसील सिहुन्ता, जिला चम्बा ने इस अदालत में आवेदन-पत्र दिया है कि उसका नाम रतन चन्द दर्ज है लेकिन राजस्व विभाग में रतनो दर्ज है। प्रार्थी अपने नाम की दुरुस्ती करवाना चाहता है।

अतः अग्रिम कार्यवाही से पहले सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को इस नाम रतनो उर्फ रतन चन्द पुत्र श्री हीरा राम, निवासी द्रम्मनाला, पंचायत धुलारा को राजस्व अभिलेख में दर्ज करने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 25-10-2008 को सुबह 10.00 बजे मौखिक या लिखित रूप में असालतन या वकालतन एतराज पेश का सकता है। यदि उपरोक्त दिनांक को कोई उजर/एतराज पेश न हुआ तो समझा जायेगा की उक्त नाम को राजस्व अभिलेख में दर्ज करने बारा कोई एतराज न है। और नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 28-9-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

जे० आर० भारद्वाज,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सिहुन्ता,
जिला चम्बा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री जे० आर० भारद्वाज, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सिहुन्ता, जिला चम्बा (हि० प्र०)

संजय सिंह उर्फ संजू राम पुत्र श्री नौकल राम, निवासी डुग, पंचायत समोह, उप-तहसील सिहुन्ता, जिला चम्बा हिमाचल प्रदेश।

केस नं० 21-3-XIII-B/08
तारीख पेशी 25-10-2008

बनाम

आम जनता

सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है की श्री संजय उर्फ संजू राम पुत्र श्री नौकल राम, निवासी डुग, पंचायत समोह, उप-तहसील सिहुन्ता, जिला चम्बा ने इस अदालत में आवेदन-पत्र दिया है कि उसका नाम संजू राम दर्ज है लेकिन राजस्व विभाग में संजय सिंह दर्ज है। प्रार्थी अपने नाम की दुरुस्ती करवाना चाहता है।

अतः अग्रिम कार्यवाही से पहले सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को इस नाम संजय सिंह उर्फ संजू राम पुत्र श्री नौकल राम, निवासी डुग, पंचायत समोह को राजस्व अभिलेख में दर्ज करने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 25-10-2008 को सुबह 10.00 बजे मौखिक या लिखित रूप में असालतन या वकालतन एतराज पेश का सकता है। यदि उपरोक्त दिनांक को कोई उजर/एतराज पेश न हुआ तो समझा जायेगा की उक्त नाम को राजस्व अभिलेख में दर्ज करने बारा कोई एतराज न है। और नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 28-8-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

जे० आर० भारद्वाज,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सिहुन्ता,
जिला चम्बा (हि० प्र०)।
